



Prevenir

Sensibilisation au port des Equipements de Protection Individuelle



Public visé

Toute personne de l'entreprise exposé à des risques **s'adresse à un groupe de 1 à 15**

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Niveau de la formation

Attestation de formation délivrée par l'organisme de formation

Durée

0,5 jour (1h30 à 3h) à définir selon les besoins du client et du type d'établissement (ERT ou ERP ou risques spécifiques) ; Possibilité de répartir 2 groupes par ½ journée ou plusieurs groupes sur 1 journée entière

Objectifs

Être capable de : Devenir un acteur de la prévention

- Acquérir les bases en prévention pour évaluer les risques liés à son activité
- Identifier les protections collectives (EPC) et individuelles (EPI) adaptées et mises à disposition par l'employeur pour réduire les risques de blessures et de maladie
- Prendre conscience pour soi et pour les autres du(des) bénéfice(s) à se protéger

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

- ✚ Support de cours / Powerpoint
- ✚ Approche théorique et pratique : mises en situations par des exercices pratiques et jeux pédagogiques oraux et écrits ; La pédagogie utilisée rend les participants acteurs de leurs apprentissages.
- ✚ Etudes de cas concrets
- ✚ Films d'avocat spécialisé (Maître Ledoux)

Moyens d'évaluation

- ✚ Evaluations par exercices et jeux pédagogiques individuels et en groupe
- ✚ Remise d'une attestation de formation finale
- ✚ Une évaluation de la qualité de la formation et du formateur est faite à la fin de cette formation

Validité

Un suivi personnalisé chez le client sera conseillé. Cette formation peut être renouvelée dès que nécessaire

Date, lieu

En intra entreprise uniquement

Tarif

Nous contacter

Nos points forts :

- ✚ La formation est adaptée aux risques et aux métiers de l'entreprise
- ✚ Formation dispensée par un IPRP enregistré à la DREETS
- ✚ Le formateur possède 22 ans d'expérience dans le domaine de la prévention des risques professionnels et de la formation ; ancien membre du CHSCT dans des entreprises Seveso et responsable HSE ayant travaillé avec des IRP (DP, CE et CHSCT dont des représentants syndicaux) dans divers secteurs d'activité
- ✚ Possibilité d'accompagnement personnalisé à l'issue de la formation avec un de nos IPRP et nous vous proposons aussi de vous mettre en relation avec un partenaire cabinet d'avocats pour compléter notre action de formation et d'accompagnement



Programme

0,5 JOUR (1h30 à 3h)

1-Initiation à la prévention :

- Les enjeux
- La réglementation en vigueur en matière de santé et sécurité au travail
- Les bases en prévention (danger, risque, situation dangereuse, dommage, AT, MP...) et quelques statistiques **jeux pédagogiques individuel et en groupe**
- Comprendre le mécanisme d'apparition d'un dommage **jeux pédagogiques individuel et en groupe**
- Notions de responsabilités et autorité en matière de santé et sécurité au travail (civile, pénale, notion de danger grave imminent, droit d'alerte et de retrait ; obligations de l'employeur et de tous les travailleurs
- La prévention et la protection en actions efficace (9 principes généraux de prévention) **travail sur photos avant la visite sur site en groupe**

2-Devenir un acteur de la prévention

- Connaître les acteurs internes et externes de la prévention
- Se situer en tant qu'acteur dans l'organisation de la structure dans laquelle je travaille
- Détecter les dangers, les risques (TMS, risque chimique, chutes, circulations...)
- Comprendre les expositions aux risques
- Agir immédiatement si possible et/ou signaler les dangers, les risques
- Respecter les consignes et instructions
- Les EPC mises à dispositions
- Les EPI mises à dispositions

3-Visite des postes de travail

Repérage des situations dangereuses évoquées et identification des EPC, EPI, instructions en place présentes pour diminuer ces risques.

Echanges sur le travail réel et l'application effective et les difficultés rencontrées,...



Sensibilisation au port des Equipements de Protection Individuelle



Prevenir

Déroulement des formations et moyens d'encadrement

Avant la formation

Une analyse des besoins (questions) est transmise à l'entreprise aux participants de la formation pour que le formateur puisse adapter sa formation aux attentes et aux besoins exprimés. Cette analyse des besoins permet de vérifier les prérequis de la formation et d'assurer une bonne adéquation du contenu aux attentes des participants.

Pendant la formation

Accueil des participants, tour de table et présentation du programme et objectifs de la formation.

Déroulement de la formation avec alternance d'apports théoriques et de cas pratiques (exercices, quizz, QCM, exercices à l'oral...)

Un suivi continu de formation et des échanges entre le formateur et les apprenants permettant de mesurer la compréhension et l'assimilation des savoirs et savoir-faire

En fin de journée

Un point est effectué sur ce qui a été étudié dans la journée afin d'assurer que tout a bien été assimilé et e pouvoir éventuellement reprendre certaines parties en fonction des retours des apprenants. Compte rendu journalier oral du formateur auprès de l'équipe pédagogique si nécessaire.

En fin de formation

Un questionnaire d'évaluation des acquis permet de mesurer les connaissances acquises pendant la formation et d'établir un niveau d'acquisition

Une fiche d'évaluation à chaud permet d'avoir un retour sur les conditions de déroulement de la formation et d'évaluer le ressenti et la satisfaction de chaque participant

Clôture de sessions et évaluation à chaud en fin de formation

Formation en présentiel : D'une part avec le formateur et d'autre part sans le formateur pour laisser la possibilité aux apprenants de s'exprimer librement et d'exposer les éventuelles difficultés rencontrées

Retour auprès des prescripteurs de la formation :

Appel téléphonique afin de faire le point sur ce qui a été transmis durant la formation, de savoir si le soin est satisfait et si autres besoins sont apparus. Le résultat des questionnaires à chaud est transmis auprès des différentes parties prenantes (client, formateur, OPCO, apprenants...). Mesure de l'utilisation des acquis de la formation avec un questionnaire à froid (transmis par mail plusieurs semaines ou plusieurs mois après la sessions d'apprentissage.